

Management systémique : renforcer vos équipes par une approche innovante

FICHE FORMATION



Durée

2 sessions
espacées de 2
à 3 mois



Animateurs

Professionnels de la
santé mentale avec
des approches
systémiques



Pré-requis

Aucune exigence
préalable pour
participer



Public

Managers,
professionnels des
RH, chefs d'équipe



Tarif

Disponible sur
demande pour les
entreprises

Objectifs :

- Comprendre et intégrer les fondamentaux du management systémique
- Développer une communication stratégique et contextuelle en milieu complexe.
- Mobiliser et renforcer l'engagement des équipes, même en situation de crise ou d'incertitude.

Contenu de la formation :

1. Comprendre les fondamentaux systémiques

- Observer les interactions plutôt que rechercher des causes individuelles.
- Lire les systèmes organisationnels : tensions, blocages, circuits répétitifs.
- Bases de la première cybernétique, école de Palo Alto, théorie des systèmes et de la communication, seconde cybernétique.

2. Renforcer sa posture de manager systémique

- Construire des hypothèses systémiques : "Que faisons-nous sans le savoir qui maintient la situation ?"
- Communication stratégique et ajustements contextuels.
- Agir sans précipitation sur les crises : comprendre leur fonction avant d'intervenir.

3. Outils pratiques et situations concrètes

- Techniques de recadrage, de double description, de prescription de tâches paradoxales.
- Capitaliser sur les ressources existantes.
- Favoriser l'autonomie et la responsabilité sans accroître la pression.

4. Management, crise et incertitude

- Crise comme opportunité de transformation systémique.
- Soutenir la résilience des équipes face à la complexité croissante du monde économique et social.